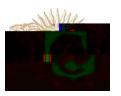
MISSION PERMANENTE $^{'}(\ /\$\ 5(38\%/,48(\ ^{'}(\ \&D7(\ ^{\P},92))))$ AUPRES DES NATIONS UNIES



5 (3 8 % / , 4 8 ('(& 2 7 ('¶ , 9 2 Union ±Discipline - Travail

79^{ème} 6 (66,21 '(/-\$66(0%/((*(1(5\$/(DES NATIONS UNIES

SIXIEME COMMISSION

POINT 152'(/-25'5('8 -285

DÉCLARATION DE

S.E. Mme WROLY DANIELLE SERSEPE

AMBASSADEUR, REPRESENTANTE PERMANENTE ADJOINT
'(/\$ 5 (3 8 % / , 4 8 ('(& 2 7 ('A,UP)2RES)(DES NATIONS UNIES)

A vérifier au prononcé	i
New York, le 15 octobre 2024	

Monsieur le Président,

Permettez-moi de vous adresser, avant tout propos, mes sincères félicitations pour le leadership remarquable avec lequel vous dirigez les travaux de la 6ème Commission au cours de cette soixante-dix-

Je me félicite de la qualité des rapports présentés par les différentes instances impliquées dans la gestion du système de justice des Nations Unies

précédemment au nom du Groupe africain et voudrait faire les observations ci-après, en sa capacité nationale.

Monsieur le Président,

au système de justice des Nations Unies dont s renforcent la crédibilité, la portée influence de notre Organisation commune.

Alors que le système multilatéral, est de plus en plus mis à rude épreuve, des réformes visant à la vent être un outil efficace pour servir de modèle et de source aux Etats membres de cette institution.

réformes

Tribunal interne à certaines questions administratives, la gestion électronique des dossiers et le renforcement des capacités sensible du ces

dernières années

Monsieur le Président,

Le Bureau des services de l un rôle crucial dans le traiteme3(r)-19(u)-(e)51()-4 (d)9(e)-25(n)20(t)-0 En effet, l du nombre de cas à au niveau de ces services marque une confiance accrue du personnel dans le système informel.

Le traitement diligent des nouveaux litiges, notamment par , est également un signe encourageant en matière de gestion du personnel des Nations Unies.

et de marquer

son soutien aux efforts continus du Secrétaire général pour améliorer la performance du personnel et veiller au respect de ses droits.

Je voudrais tout aussi réitérer le ferme soutien de ma délégation au renforcement du multilinguisme au sein des différents services des Tribunaux, permettant de prendre en compte les intérêts des différentes parties prenantes.

Ma délégation voudrait enfin saluer et réitérer son soutien aux dispositions prises par le Bureau de l Conseil de justice interne pour inciter les membres du personnel à recourir à la médiation.

La Cô

aux questions relatives au harcèlement sexuel, au racisme et aux autres formes de discrimination dans le cadre de la gestion de la justice aux Nations Unies.

permet

aux

relations entre les membres du personnel, à la communication et à diverses questions multiculturelles.

Ma délégation reste attachée à une justice ayant pour référence la Charte des Nations Unies et les résolutions subséquentes en la matière de notre Organisation commune.

et la confiance à tous les niveaux.

Monsieur le Président,

Pour conclure, je voudrais indiquer que souscrit visant à apporter des améliorations au système de justice interne des Nations Unies et reste disposée à collaborer positivement dans la poursuite de cet objectif.

Je vous r emercie .