

Постоянное Представительство  
Российской Федерации  
при Организации  
Объединенных Наций



Permanent Mission  
of the Russian Federation  
to the United Nations  
1250 York Avenue  
New York, NY 10065

Phone: (212)861-4900  
517-7834

Fax: (212)628-0252  
517-7427

*Check against delivery*

## ВЫСТУПЛЕНИЕ

главы делегаций Российской Федерации, г-на Председателя комитета  
организации «Социальная защита населения Министерства здравоохранения  
и социального развития Российской Федерации»

**О.В.САМАРИНОЙ**

на 55-й сессии Комиссии ООН по положению женщин  
по п.3 повестки дня «Доступ женщин и девочек к сферам образования,  
профессиональной подготовки, науки и техники и их участие в этих сферах, в  
том числе содействие обеспечению равенства мужчин и женщин в вопросах  
полной занятости и достойной работы»

« 2014 года

Уважаемый господин Председатель,

Обеспечение полноценного гендерного равенства и участие женщин  
женщин являющихся одними из важнейших приоритетов перед  
сообществом. Среди международных институтов в качестве наиболее  
авторитетного и обладающего достаточным опытом в данной области мы  
рассматриваем Комиссию ООН по положению женщин (КПЖ), которая  
КПЖ должна и далее оставаться главным координирующим органом системы  
ООН по продвижению всех категорий прав женщин.

Господин Председатель,

Доклады Генерального секретаря ООН по приоритетной теме охватывают  
ключевые вопросы обеспечения гендерного равенства в области образования

профессиональной подготовки, науки, техники и занятости. Российская Федерация полностью разделяет подходы международного сообщества к пониманию необходимости достижения гендерного равенства в данных областях как ключевого элемента в достижении устойчивого социально-экономического развития и в сфере реализации человеческого потенциала.

Генеральный директор,

Улучшение положения женщин и достижения гендерного равенства являются одним из приоритетов российской внутренней политики. Она осуществляется с учетом понимания необходимости ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Декларация о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Декларация и Платформа в действии, Декларация о принципах и целях «50-летней юбилейной ассамблеи ООН» и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере прав человека.

В Российской Федерации право на образование является одним из основных и неотъемлемых конституционных прав граждан Российской Федерации вне зависимости от пола. При этом при разработке и реализации политики в области образования российское руководство исходит из того, что достойное образование сегодня — это высококвалифицированные специалисты любого профиля завтра, независимо от того, является ли этот специалист мужчиной или женщиной.

Специально для того, чтобы женщины могли получить достойное образование, предоставляется возможность в дальнейшем

симпатизирует высшему профессиональному типу, чтобы получить более высокий пост и высокую оплачиваемую работу. И цифры здесь говорят сами за себя: в школах

специальных классов — 58% в различных учебных заведениях — 53%; в аспирантуре —

50%.

Одной из важнейших составляющих реального равенства женщин является экономическое равенство, экономическая независимость, реализация права на труд в соответствии с выбранной сферой деятельности, возможность совмещать семейные и профессиональные обязанности. В этой связи мы разделяем подходы, провозглашаемый Международной организацией труда (МОТ) и закрепленный в положениях «Глобального пакта по занятости и предпринимательству» путем включения в закон «О занятости женщин» адекватных мест в трудовом равенстве, а утверждение принципа равенства труда для каждого.

Равенство прав и возможностей мужчин и женщин в трудовом отношении обеспечивается Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, а также различными международными документами. В России женщины традиционно занимают ведущие позиции в экономике страны. В целом в ряде отраслей хозяйства давно и бесспорно доминируют. Женщины России – это половина наших трудовых ресурсов, они составляют 49 % всех гражданских работников в экономике России, спорными отраслями хозяйства являются элемент функционирования административного аппарата, мощная движущая сила предпринимательства, особенно в сфере услуг, так, например, среди менеджеров в России это женщины, они же составляют 74 % процентов всех малых предприятий нашей страны. Женщины являются основным элементом характера российской экономики.

Однако женщины в большинстве случаев не могут позволить себе свой трудовой стаж в силу естественных причин – беременности и родов. В России число женщин, выходящих в отпуск по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, в среднем составляет 2,6 млн. человек. Для более быстрой адаптации на рынке труда для женщин, возвращающихся на работу после родов и ухода за ребенком, существует система мер, в частности разрабатываются специальные программы восстановления квалификации, применяются гибкие

